



# TERRA DI LAVORO S.p.A.

con socio unico



*Società soggetta a Controllo e Coordinamento da Parte dell'Ente Provincia di Caserta*

Sede Legale ed Uffici Amministrativi: 81100 Caserta, Via Lamberti n. 29  
 Tel. 0823/21.03.90 - Fax.0823/21.29.87 - Email: info@ttspa.it - PEC: tdl@pec.it  
 Tel. 0823/15.03.996 - Fax: 0823/15.03.991 - Email: [controlloimpianti@ttspa.it](mailto:controlloimpianti@ttspa.it) - PEC: controlloimpiantitlspe@pec.it

## Modulo di segnalazione illeciti all'O.d.V.

Il presente fac-simile è utilizzabile da dipendenti, collaboratori e terzi che intendano segnalare all'Organismo di Vigilanza di Terra di Lavoro S.p.A. situazioni di illecito (fatti illeciti, violazioni del Modello 231 e fatti di reato previsti dal D.Lgs 231/01) che possano, anche potenzialmente, comportare la responsabilità amministrativa della Società.

Come previsto all'art. 6, comma 2 bis del D.Lgs. 231/01 nonché nel Modello di Terra di Lavoro S.p.A. in vigore, i soggetti che effettuano segnalazioni sono tutelati in relazione alla riservatezza della propria identità e da quanto sotto esplicitato:

- È fatto divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- sono previste sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante;
- è possibile la denuncia all'Ispettorato Nazionale del Lavoro dell'adozione di misure discriminatorie nei confronti del segnalante. Detta denuncia è attuabile, oltre che per parte del diretto interessato, anche dall'organizzazione sindacale indicata dal medesimo;
- è nullo l'eventuale licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante, nonché il mutamento di mansioni nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante.

Si precisa, per contro, che sono previste invece sanzioni per chi effettua, con dolo o colpa grave, segnalazioni che si rivelano infondate. Le segnalazioni possono essere inviate ai seguenti indirizzi:

Posta elettronica: [odv@ttspa.it](mailto:odv@ttspa.it)

Posta ordinaria: Organismo di Vigilanza c/o Terra di Lavoro SpA. Via Lamberti 29, 81100 Caserta.

Tutte le segnalazioni pervenute in forma cartacea saranno acquisite direttamente dall'Organismo di Vigilanza, ancora in bustachiusa.

DATA/PERIODO IN CUI SI SONO VERIFICATI I FATTI	
LUOGO IN CUI SI SONO VERIFICATI I FATTI	
DESCRIZIONE DEL FATTO	



AUTORE/I DEL FATTO	
EVENTUALI ALLEGATI A SUPPORTO DELLA SEGNALAZIONE (foto, documenti, ecc.)	
<p><i>ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO</i></p> <p><i>(dati anagrafici se conosciuti o elementi idonei all'identificazione)</i></p>	
<p>DATI DEL SEGNALANTE</p> <p>(IN CASO DI SEGNALAZIONE NON ANONIMA):</p> <p>Nome:</p> <p>Cognome:</p> <p>Telefono:</p> <p>E-Mail:</p>	

Data \_\_\_\_\_ Firma (EVENTUALE) \_\_\_\_\_





#### **Informativa ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE 2016/679 - GDPR**

Terra di Lavoro S.p.A. con sede in Caserta, via Lamberti, 29, titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 – GDPR, rende noto che i Suoi dati personali acquisiti mediante la presente segnalazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse al rispetto degli obblighi derivanti dal D. Lgs. 231/2001, nonché utilizzati, ed in seguito conservati, prevalentemente in forma cartacea. Riconosciuta la legittimità anche di segnalazioni “anonime”, il conferimento dei Suoi dati appare facoltativo ed un Suo rifiuto in tal senso non comporterà nessuna conseguenza circa la validità dell'operato dell'Organismo di Vigilanza di Terra di Lavoro S.p.A. (di seguito O.d.V.) Il segnalante resta, in ogni caso, personalmente responsabile dell'eventuale contenuto diffamatorio delle proprie comunicazioni e Terra di Lavoro S.p.A., mediante il proprio O.d.V. si riserva il diritto di non prendere in considerazione le segnalazioni prodotte in evidente malafede. Si ricorda, inoltre, che i dati da Lei forniti devono essere pertinenti rispetto alle finalità della segnalazione, cosicché l'O.d.V. sarà libero di non dare seguito alle segnalazioni riguardanti condotte o soggetti estranei agli obblighi derivanti dal D. Lgs. 231/2001. Salvo l'espletamento di obblighi derivanti dalla legge, i dati personali da Lei forniti non avranno alcun ambito di comunicazione e diffusione. Secondo i termini, le modalità e nei limiti di applicabilità stabiliti dalla normativa vigente, è possibile conoscere i propri dati ed esercitare i diversi diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679 – GDPR relativi al loro utilizzo (rettifica, aggiornamento, cancellazione, limitazione del trattamento, opposizione, ecc.). Per l'esercizio dei succitati diritti, Lei potrà rivolgersi al Titolare ai sensi del Decreto 231/2001.