

# **AVVISO di SELEZIONE e RECLUTAMENTO del PERSONALE di cui all'art 19 del DLGS 175/2016 Integrato dalle disposizioni di cui all'art 4 del CCNL Imprese di Pulizia**

**CCNL Anip Confindustria, Legacoop Produzione e Servizi Confcooperative Lavoro E Servizi, Unionservizi Confapi, Agci Servizi di Lavoro, e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, UiltrasportiUil**

TERRA di LAVORO Spa è una società partecipata al 100% dalla Provincia di Caserta e svolge attività di servizi di manutenzione edifici scolastici, segnaletica stradale, controllo e verifiche caldaie nel territorio della Provincia di Caserta. Le attività sono ad essa assegnate dall'Ente, socio al 100%, mediante affidamento diretto IN REGIME DI IN HOUSE PROVIDING

Il Presidente del C.d.A.

## **Premesso che**

- la società Euro & Promos SpA (qui di seguito Impresa Cessante) è titolare dei Contratti di affidamento avente ad oggetto l'esercizio delle attività di pulizia previsti nelle determinate di cui ai punti che seguono, fino al 31 agosto 2023
- L'Ente Provincia di Caserta a mezzo delle determinate 824/2023 e 828/2023 del DIPARTIMENTO AREA TECNICA, SETTORE PATRIMONIO PROVVEDITORATO ha inteso dar seguito all'affidamento diretto in regime di in house providing alla società Terra di Lavoro delle seguenti attività
  - SERVIZIO DI PULIZIA DELL'IMMOBILE SEDE DELL'ENTE IN VIA S. LUBICH E DELL'AUDITORIUM IN VIA CECCANO CASERTA; PER IL PERIODO DAL 01/09/2023 E FINO AL 31/08/2025 CON POSSIBILITA' DI RINNOVO PER ULTERIORI 24 MESI (Determina nr 824/2023)
  - SERVIZIO DI PULIZIA DELL'IMMOBILE MUSEO CAMPANO IN CAPUA; PERIODO DAL 01/10/2023 E FINO AL 30/09/2025 CON POSSIBILITA' DI RINNOVO PER ULTERIORI 24 MESI (Determina 828/2023)

## **Dato atto che**

- Terra di Lavoro Spa (qui di seguito IMPRESA AFFIDATARIA e/o IA) ha comunicato all'Ente Provincia di Caserta la propria disponibilità all'affidamento dei servizi previsti nelle summenzionate determinate 824 ed 828 anno 2023, fermo restando la necessità di approfondimenti necessari al fine del congruo e sostenibile esercizio di essi per il profilo economico e finanziario;
- Terra di Lavoro SpA è una società di diritto privato, qualificata da una specifica identità ed autonomia d'impresa, già operante quale soggetto affidatario di altri servizi ad essa assegnati in HOUSE PROVIDING dall'Ente Provincia di Caserta, dotata di autonoma struttura organizzativa e di impresa. In materia di reclutamento del personale ad essa sono ascrivibili le prescrizioni di cui al Dlgs 175/2016 e pertanto si era riservata in occasione dell'incontro sindacale del 27.07.2023 la valutazione di metodo e di merito riferita all'impatto e fabbisogno occupazionale riferibile ai summenzionati servizi in affidamento all'Impresa Cessante nonché la definizione organizzativa di un Piano Operativo dei Servizi previsti nelle determinate 824/2023 e 828/2023, (Piano Operativo dei Servizi , qui di seguito POS ) economicamente sostenibile e funzionale ai fabbisogni organizzativi d'impresa. Ciò in ragione delle medesime disposizioni normative di cui al Dlgs 175/2016 nonché dell'ottimale impiego delle risorse

pubbliche che necessitano di valutazioni di tipo sostanziale degli atti e degli impegni assumibili;

- ai fini di quel che precede e della relativa verifica della sostenibilità economica il Presidente del C.d.A. letti gli atti ed il POS elaborato dagli uffici tecnici aziendali, ha dato seguito, in data 27.7.2027 all'incontro ed alla consultazione con le parti sociali maggiormente rappresentative del settore Imprese di Pulizia nel contesto della quale le costituite OOSS avevano rappresentato l'obbligo della salvaguardia dei livelli occupazionali mediante l'applicazione della clausola sociale del settore delle Imprese di Pulizia : (Cfr art 4 CCNL Anip Confindustria, Legacoop Produzione e Servizi Confcooperative Lavoro E Servizi, Unionservizi Confapi, Agci Servizi di Lavoro, e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, UiltrasportiUil, qui di seguito CCNL ;
- che in occasione dell'incontro del 27.7.2023 le costituite parti (Impresa affidataria ed OOSS) hanno stipulato un verbale di incontro che:
  - in modo compatibile e funzionale alla salvaguardia dei livelli occupazionali, contribuisce alla definizione di un quadro regolatorio chiaro e trasparente applicabile ai lavoratori degli elenchi forniti dall' Ente Committente (Provincia di Caserta) all'Impresa Affidataria dei contatti di Servizio in premessa riportati;
  - ascrive all'art 4 del CCNL la clausola sociale di salvaguardia dell'occupazione e qualifica l'esperienza, l'anzianità di servizi ed il know how dei lavoratori titolari dei relativi requisiti, ad essi assegnando il soggettivo e prioritario diritto di assunzione da un Impresa Cessante ad un'Impresa affidataria dei servizi

Tutto quanto ciò premesso e considerato ai fini delle vigenti disposizioni di legge in materia di selezione e reclutamento del personale, con specifico riferimento all'art 19 comma 2 del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede:

*Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001*

#### **VISTO**

- Il regolamento aziendale di cui all'art 19 del Dlgs 175/2016 in materia di selezione e reclutamento del personale riferibile nonché ed altresì le disposizioni di cui all'art 4 CCNL Anip Confindustria, Legacoop Produzione e Servizi Confcooperative Lavoro E Servizi, Unionservizi Confapi, Agci Servizi di Lavoro, e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, UiltrasportiUil, qui di seguito CCNL;

#### **VISTO**

il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

#### **VISTE**

Le disposizioni contrattuali di cui all'art 4 de CCNL riferibili in materia di sussistenza della clausola sociale nel settore delle Imprese di Pulizia;

#### **VISTE**

Le deliberazioni dell'Anac in materia di clausola sociale circa la prodromica ricorrenza di provvedimenti ai fini delle disposizioni di cui all'art 19, comma 2, del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede:

*Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza,*

*pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001;*

**VISTO**

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne, nonché le ulteriori previsioni normative in materia;

**VISTO**

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**VISTE**

Le comunicazioni trasmesse dall'Ente provincia di Caserta all'impresa affidataria Terra di Lavoro SpA ed i contenuti in essa descritti riferibili alle disposizioni di cui al Dlgs 50/2016 anche in materia di salvaguardia dell'occupazione e di clausole sociali

**VISTO**

Il verbale di incontro del 27.7.2023 tra Terra di Lavoro SpA e IE OOSS di categoria, i cui contenuti di metodo e di merito si abbiano qui tutti per trascritti e riportati, riferito ai summenzionati Contratti di Servizio di cui alle determine 824 e 828 dell'anno 2023;

**In coerenza**

con le deliberazioni dell'ANAC, del Dlgs 175/2016 e con le previsioni di cui all'art 4 del CCNL ( Cfr : art 4 CCNL Anip Confindustria, Legacoop Produzione e Servizi Confcooperative Lavoro E Servizi, Unionservizi Confapi, Agci Servizi di Lavoro, e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, UiltrasportiUil, qui di seguito CCNL ) ;

**FORMULA**

a mezzo del presente **Avviso Pubblico, Procedura di Selezione e Reclutamento** degli effettivi fabbisogni di profili/qualifiche/ livello ed ore settimanali di prestazione lavorativa per singolo profilo professionale e, quindi, di necessitata dotazione organica ai fini dell'affidamento ed esercizio dei servizi di pulizie di cui alle determine del DIPARTIMENTO AREA TECNICA, SETTORE PATRIMONIO PROVVEDITORATO dell'ente Provincia di Caserta che qui seguono

- SERVIZIO DI PULIZIA DELL'IMMOBILE SEDE DELL'ENTE IN VIA S. LUBICH E DELL'AUDITORIUM IN VIA CECCANO CASERTA; PER IL PERIODO DAL 01/09/2023 E FINO AL 31/08/2025 CON POSSIBILITA' DI RINNOVO PER ULTERIORI 24 MESI (Determina nr 824/2023)
- SERVIZIO DI PULIZIA DELL'IMMOBILE MUSEO CAMPANO IN CAPUA; PERIODO DAL 01/10/2023 E FINO AL 30/09/2025 CON POSSIBILITA' DI RINNOVO PER ULTERIORI 24 MESI (Determina 828/2023)

nei limiti del contingentamento **numerico complessivo di \_\_\_\_\_9\_\_\_\_\_ unità e di \_\_\_\_\_188\_\_\_\_\_ ore di prestazione lavorativa settimanale**

**TABELLA dei FABBISOGNI NUMERO 1**

**CATEGORIA PERSONALE OPERAI**

**Settore addetti alle attività DI CUI ALLA DETERMINA 824/2023**

**Totale numero unità \_\_\_\_\_5\_\_\_\_\_**

**Complessive \_\_\_\_\_143\_\_\_\_\_ h di prestazioni lavorative settimanali di cui**

- a) **numero 1 addetto di livello 3° con prestazione lavorativa di 40 ore settimanali di 40 previste dal ccnl**
- b) **numero 2 addetti di livello 2° con prestazione lavorativa di 43 ore settimanali di 40 previste dal ccnl**
- c) **numero 2 addetti di livello 1° con prestazione lavorativa di 60 ore settimanali di 40 previste dal ccnl**

## **TABELLA DEI FABBISOGNI NUMERO 2**

### **CATEGORIA PERSONALE OPERAI**

**Settore addetti alle attività DI CUI ALLA DETERMINA 828/2023**

**Totale numero unità \_\_\_\_\_4\_\_\_\_\_**

**Complessive \_\_\_\_\_45\_\_\_\_\_ h di prestazioni lavorative settimanali di cui**

- d) **numero 2 addetti di livello 1° con prestazione lavorativa di 25 ore settimanali di 40 previste dal ccnl**
- e) **numero 2 addetti di livello 2° con prestazione lavorativa di 20 ore settimanali di 40 previste dal ccnl**

### **ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

1. Possono formulare istanza di partecipazione al presente avviso i soggetti occupati presso l'Impresa Cessante (Euro & Promos SpA) il cui nominativo sia indicato negli elenchi relativi alle determinazioni 824/2023 e 828/2023 (**qui di seguito denominati partecipanti**), titolari dell'azionabilità del diritto soggettivo alla prioritaria occupazione previsto all'art 4 del CCNL Imprese di Pulizia, nei confronti dell'Impresa Affidataria Terra di Lavoro SpA
2. L'adesione alla procedura di reclutamento e selezione del presente avviso potrà avvenire esclusivamente mediante l'allegato modello "A" denominato **MODELLO di ADESIONE e MANIFESTAZIONE DI INTERESSE alla PROCEDURA di RECLUTAMENTO CATEGORIA PERSONALE DIRETTO OPERAIO DETERMINE PROVINCIA DI CASERTA 824/2023 e 828/2023**, da far pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del 21-08-2023**.

### **ART. 2 TERMINI E CONDIZIONI DEL RECLUTAMENTO**

In applicazione dei contenuti di cui al verbale di incontro del 27.7.2023, la procedura di selezione e reclutamento, nei limiti numerici indicati nelle TABELLE dei FABBISOGNI NUMERO 1 e NUMERO 2 indicate nel presente avviso, avverrà alle seguenti condizioni:

- A. Il contratto di lavoro di lavoro conseguente all'avvenuta selezione del partecipante sarà stipulato a tempo ed indeterminato nei limiti del fabbisogno operativo del POS elaborato dagli uffici tecnici di Terra di Lavoro SpA
- B. L'assunzione del partecipante avverrà mediante costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova.
- C. L'assunzione del partecipante avente diritto avverrà in termini di livello inquadramento, qualifica, livello, e tipologia contrattuale (part time e/o full time) nel rispetto delle evoluzioni contrattuali previste dal CCNL di categoria. Il partecipante dovrà allegare idonea prova circa

il soggettivo diritto di cui all'art 1 del presente avviso mediante produzione di **copia delle buste paga del mese di gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio, giugno, luglio 2023** dell'Impresa Cessante. Ogni busta paga dovrà riportare la firma e la copia del documento di riconoscimento del partecipante con autodichiarazione circa la conformità al vero ed agli originali degli atti (summenzionate buste paga), ad ogni effetto di norma e di legge alla fattispecie applicabile. Le dichiarazioni mendaci saranno sanzionate ad ogni effetto di legge e d contratto.

- D. Per quanto indicato al punto che precede , non saranno valorizzabili in termini di riesame e/o modifica, atti e/o accordi in norma e prassi riferibili, successivi e/o modificativi delle soggettive condizioni che saranno riscontrati dalle buste paga esibite dal partecipante e, laddove essi saranno sussistenti e/o ricorrenti, le DIVERSE e/o NUOVE funzioni e/o parametri in essi atti e/o accordi indicati e/o previsti, saranno qualificati quale oggettiva condizione di criticità nel confronto con il POS conseguente alle determinate di assegnazione della Provincia di Caserta 824 e 828 dell'anno 2023 e dei relativi fabbisogni posti a base del presente avviso di reclutamento del personale.
- E. Possesso dei requisiti di idoneità morale e/o comunque assenza di soggettive condizioni che non consentano l'assunzione presso una pubblica amministrazione. In una prima fase ai requisiti dovranno essere dichiarati **dal partecipante a pena di responsabilità ad ogni effetto di legge**. In una successiva fase e comunque non oltre il 30-11-2023 il medesimo partecipante dovrà esibire il certificato del casellario giudiziale e dei carichi pendenti. La produzione di tali certificati e la sussistenza dell'idoneità morale, si qualificano quale condizione ex art 1353 del CC ai fini della perdurante validità, vigenza ed efficacia del contratto di lavoro tra le parti intercorrente
- F. Possesso dei requisiti relativi all'idoneità fisica. Il personale che risulterà amministrativamente idoneo ai fini di questa selezione sarà sottoposto a visita medica al fine della verifica di ogni utile idoneità all'esercizio dell'attività. La NON idoneità al lavoro e/o alle mansioni previste nel POS determinerà la non possibile contrattualizzazione del partecipante. All'idoneità fisica si applicheranno le medesime disposizioni di cui al punto che precede in tema di condizione ex art 1353 del CC circa la perdurante validità, vigenza ed efficacia del contratto di lavoro tra le parti intercorrente

### **ART. 3 TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Terra di Lavoro SpA a mezzo dell'art 3 del presente avviso di selezione formula ai partecipanti al presente avviso di reclutamento una proposta di assunzione nei termini di merito e contenuto dei seguenti patti e condizioni:

1. Assunzione ex novo del partecipante avverrà nel rispetto del CCNL 4 CCNL Anip Confindustria, Legacoop Produzione e Servizi Confcooperative Lavoro E Servizi, Unionservizi Confapi, Agci Servizi di Lavoro, e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, UiltrasportiUi, mediante relativa assegnazione del livello normo/contrattuale previsto dalla qualifica e dalla mansione esercitata
2. Agli elementi di cui al punto 1 sarà aggiunto lo scatto di anzianità e l'anzianità "convenzionale".

### **ART. 4 SEDE DI LAVORO**

Fatte salve esigenze tecniche-organizzative di TERRA di LAVORO SpA riferibili all'elaborato POS le sedi lavoro sono quelle indicate nelle determinate di affidamento 824 e 828 anno 2023

### **ART.5 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

I partecipanti interessati, in possesso dei requisiti richiesti all'art.1 dovranno presentare, nei termini indicati nell'Avviso di selezione:

1. il modello denominato allegato "A" quale volontaria manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso pubblico di selezione e reclutamento ed ai suoi contenuti di metodo e di merito
2. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;

3. copia buste paga dei mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio, giugno e luglio anno 2023 dell'Impresa Cessante con relativa autodichiarazione del relativo soggetto titolare quali atti conformi al vero ed all'originale, ad ogni effetto di norma e di legge alla fattispecie applicabile

La trasmissione dei documenti di cui ai punti che precedono potrà essere effettuata dal soggetto partecipante **dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito di Terra di Lavoro Spa ed entro e non oltre le ore 13:00 del 21-08-2023** con una delle opzionali modalità che qui seguono:

- A) a mezzo PEC all'indirizzo: \_\_tdl@pec.it\_\_ l'oggetto della mail dovrà indicare "Avviso Pubblico Procedura di Selezione e Reclutamento del Personale"
- b) a mezzo consegna a mano presso gli uffici amministrativi di Terra di Lavoro SpA in via Lamberti n.29 Caserta nei giorni dal LUNEDI' al VENERDI dalle ore 09:00 alle ore 12:00, sulla busta va indicata la seguente dicitura: "Avviso Pubblico Procedura di Selezione e Reclutamento del Personale".

Ai fini dell'avvenuta trasmissione farà fede l'ora e la data di ricezione della pec da parte di Terra di Lavoro SpA oppure in caso di consegna a mano, la data e l'ora di ricezione dell'ufficio protocollo di Terra di Lavoro SpA. Non saranno accolte adesioni trasmesse a mezzo posta, fax o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail, posta privata et similia).

Terra di Lavoro SpA non assume responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Eventuali informazioni potranno essere richieste tramite mail al seguente indirizzo: tdl@pec.it

**La trasmissione della manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso di selezione e reclutamento sarà qualificata ad ogni fine normo/contrattuale**

- o accettazione della proposta economica e contrattuale in esso formulata ai fini delle disposizioni di cui agli articoli 1230 e 1326 del CC
- o adesione ad ognuna delle ulteriori previsioni e contenuti del presente avviso di selezione e reclutamento.

#### **ART. 6 OPERAZIONI DI VERIFICA E SELEZIONE DELLE ADESIONI AI FINI DEL RECLUTAMENTO ASSEGNAZIONE della QUALIFICA**

Le attività di verifica e selezione delle adesioni al presente avviso saranno effettuate da apposita Commissione Esaminatrice, in numero dispari, nominata dal legale rappresentante di Terra di Lavoro Spa (**qui di seguito Commissione**)

La titolarità dei requisiti dichiarati dal partecipante mediante il modello di cui all'art 1 sub 2) nonché la ricorrente sussistenza dei documenti di cui all'art. 5, sub 1,2,3) del presente avviso saranno oggetto di verifica e selezione unitamente alla sussistenza e riscontro documentale del nominativo del partecipante negli elenchi consegnati dall'Ente Committente a Terra di Lavoro SpA. Ciò in fattiva applicazione delle disposizioni di cui all'art 19 comma 2 del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede *Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001* integrate dalla diritto soggettivo alla prioritaria occupazione previsto dalla clausola sociale di cui all'art 4 del CCNL in materia di servizi di pulizia applicabile ai Contratti di Servizio di cui alle determine 824/2023 ed 828/2023 e indicati nel Verbale di incontro con le OOSS del 27.7.2023

## **ART. 7 CRITERI di ASSEGNAZIONE della QUALIFICA e del PROFILO PROFESSIONALE**

Ai fini dell'utilizzo dei criteri di assegnazione della qualifica/profilo professionale la Commissione ottempererà ai contenuti di merito ed alle linee di indirizzo convenute da Terra di Lavoro SpA con le OOSS di categoria in occasione del Verbale di Incontro del 27.7.2023 e pertanto, verificate le idoneità sanitarie nonché l'avvenuta formulazione delle autocertificazioni di cui all'art 2 sub e) nelle more della produzione dei relativi certificati, effettuerà le attività che qui seguono:

- a. **Fino a esaurimento numerico dei posti di ciascuna qualifica/profilo professionale indicato nelle tabelle 1 e 2 sub a) b) c) d) e) f) del presente avviso:**

## **ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI**

Ultimate le verifiche, selezioni ed attività di cui agli articoli 6 e 7 del presente avviso, la Commissione provvederà ad inviare al legale rappresentante l'elenco dei soggetti selezionati ed assumibili con indicazione della qualifica, del livello e delle ore di prestazione lavorativa settimanale.

Per quel che precede Terra di Lavoro SpA procederà a comunicare al partecipante **MEDIANTE INVIO DI UNO SPECIFICO PRE-CONTRATTO/PROPOSTA di ASSUNZIONE**, il buon esito delle operazioni di verifica e selezione di cui agli art 6 e 7 e la relativa qualifica/profilo professionale assegnata. Nella proposta di assunzione saranno poste quale condizione di cui all'art 1353 del CC, ai fini della perdurante validità, efficacia e vigenza del contratto di lavoro dipendente tra le parti stipulando, la consegna delle certificazioni di cui all'art 2 lett e) entro il termine ivi indicato . Solo ad avvenuta consegna delle menzionate certificazioni (carichi pendenti e casellario giudiziale) e la successiva riserva di verifica di Terra di Lavoro SpA presso gli Enti preposti, perfezionerà la condizione di perdurante vigenza, validità ed efficacia del contratto stipulato e ad ogni buon fine normo contrattuale.

Tutti i dati personali di cui Terra di Lavoro SpA verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito aziendale di Terra di Lavoro S.p.A.: [www.terradilavorospa.com](http://www.terradilavorospa.com) sul sito istituzionale della Provincia di Caserta: [www.provinciadicaserta.com](http://www.provinciadicaserta.com) . Nei medesimi siti è altresì possibile prendere visione ed acquisire il Verbale di Incontro del 27.07.2023 sottoscritto con le OOSS di categoria.

Estratto del presente avviso sarà pubblicato su un quotidiano a rilevanza nazionale.

Caserta Lì, 03-08-2023

TERRA DI LAVORO SPA  
Il Presidente  
Dott. Pierluigi C. C.



